

СОВЕТСКАЯ БЕЛОРУССИЯ

Орган Центрального Комитета и Минского обкома КП(б)Б

МОСКВА
ОХОТНЫЙ РYД 3
ПРИБЛИЖИТЕЛЬНАЯ
БИБ. № 5.12
2 5.12 308 В

№ 255 (3725)

СУББОТА

2

НОВЕБРА

1940 года

Цена 10 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ПЕРЕДОВАЯ: Преодолеть отставание отечественной промышленности!
Указы Президиума Верховного Совета СССР: О награждении Бурят-Монгольского Государственного музыкально-драматического театра Орденом Ленина. О присвоении звання народного артиста СССР народному артисту Бурят-Монгольской АССР Цыденжапову Г. Ц. (1 стр.).
Награждение участников декады бурят-монгольского искусства (1 стр.).
В СОВЕТЕ НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ СССР: О мероприятиях по развитию искусства Бурят-Монгольской АССР: О премировании участников и организаторов декады бурят-монгольского искусства в г. Москве. (1 стр.).

Указы Президиума Верховного Совета СССР: О порядке применения статьи 69 «Положения о выборах в областные, районные, городские, сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся СССР» при выставлении кандидатов в депутаты местных Советов депутатов трудящихся БССР в сельских местностях западных областей Белорусской ССР. (1 стр.).

ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ В ЗАПАДНЫХ ОБЛАСТЯХ БССР. Началось выдвижение кандидатов в депутаты. В. Сулимин. — Работа на избирательных участках не нелегкая. Я. Мансиков. Устранить недостатки. (1 стр.).
Совещание работников стекольной промышленности в ЦК КП(б)Б. (1 стр.).
ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: Н. Нагм. — За безупречный, коммунистический контроль. В. Алексеев. — На собраниях партийного актива. Зиневич. — Учеба коммунистов. (2 стр.).

Преодолеть отставание стекольной промышленности!

Стекловая промышленность в нашей республике занимает особое место. Ассортимент продукции наших стекольных заводов разнообразен. Сюда входят и торговая посуда, и ламповое стекло, ламповые лампы, аптекарская посуда и пр. На все эти предметы население и промышленность предъявляют большой спрос. Но спрос этот удовлетворяется в очень незначительной степени. Дело в том, что стекольная промышленность Белоруссии находится в большом отставании, наносит этим громадные убытки государству.

Стекольная промышленность БССР не выполняет государственных планов. На-стоимым бичом производства здесь является массовый брак и брак. В результате, что драгоценнейшее сырье — сода, сульфат, мед, топливо — значительная часть всех этих материалов и ценностей выбывает в трубу, не говоря уже об огромных средствах, идущих на выплату заработной платы и т. д.

Свою девятимесячную программу наша стекольная промышленность выполнила всего лишь на 69,9 процента. Недалеко потребителям продукции на 5 миллионов рублей.

Но и на том, что выпущено, сказывается деловой подход со стороны руководства стекольных заводов, стремящихся выпустить изделия более дорогого ассортимента и не выполняющих плана в части наиболее ходких изделий. Чего стоит, например, такой факт, когда в деревне, в далеком селе, да и в городских магазинах потребители не всегда могут найти керосиновую лампу (резервуар), ламповое стекло, или обыкновенный стакан. Приведем несколько показательных цифр: во втором квартале этого года наши стекольные заводы не выполнили торгующим организациям Белоруссии лампового стекла 564 тыс. штук; в третьем квартале нехоту эту сумму составила 1.340 тыс. штук (50 проц. плана). Ламповых резервуаров в третьем квартале было недопущено 312 тыс. штук. За 9 месяцев этого года торгующие организации должны были получить со стекольных заводов 7.290 тыс. стаканов, отгружено же было всего 1.600 тыс. штук.

Таким образом, отставание некоторых руководителей стекольной промышленности от потребностей страны и нас остро «дефицитными», и достать их — почти неразрешимая «проблема». Выполнение производственного плана в ассортиментном разрезе еще не стало законом для некоторых руководителей стекольных предприятий. И они выпускают то, что находят более «выгодным», смотрят, как говорят, со своей собственной колокольни...

На стекольных заводах БССР наблюдается массовое невыполнение работниками своих норм выработки. В августе дневная выработка на одного рабочего в стекольной промышленности составляла лишь 67 проц. по отношению к июньской выработке. На стекольном заводе «Коминтерн» в плане нормы выработки не выполняли 86 проц. всех рабочих, в июле — 98 проц., а в августе нормы выработки не выполняли ни один рабочий. Аналогичное положение и на стекольных заводах «Ильич», им. Дзержинского.

Между тем, на этих, как и на других стекольных заводах наших, имеются некомпетентные работники, некомпетентные мастера, люди, болеющие тугоухостью, талантливые рационализаторы и изобретатели, пользующиеся славой не только в нашей республике, но и за пределами ее.

На том же стекольном заводе им. Дзержинского уже много лет плодотворно работает изобретатель-орденоносец тов. Заводский. Рационализаторские предложения его вносят технический прогресс в стекольную промышленность, улучшают технологию. Тов. Заводский сконструировал станок для ручной шлифовки стаканов. Она работница легко обслуживает пять таких станков и обрабатывает при этом за смену в 4 раза больше изделий, чем при шлифовке вручную.

На минском стекольном заводе «Пролетарий» изобретателем тт. Выхоте и Бергманом на 35—40 процентов увеличена производительность полуавтоматов «Шлихер». Но таких рационализаторов у нас пока

единицы. А их можно быть гораздо больше, если бы рационализаторской мысли, изобретению малой механизации в стекольной промышленности уделялось больше внимания, если бы ценные предложения рабочих и инженеров подхватывались администрацией, быстро внедрялись в производство. На стекольных же заводах нашей республики не только не борются энергично за все новое, что способствует продвижению вперед, но даже грубо нарушают существующую технологическую дисциплину.

Отставания от технологического режима — не новость на стекольных заводах «Ильич», например. Здесь стекольный завод «на-глазок», а прибор по измерению температуры в выплавочной печи неисправен. Огни на закате не отрегулированы, в это, конечно, немаловажно влияет на качество изделий. Не соответствует требованиям качества стекломассы на стекольном заводе имени Дзержинского. Все это ведет к колоссальному количеству брака.

Брак вызывается еще и низкой квалификацией среднего звена кооперативного состава предприятий — мастеров, бригадиров. Остается сказать, что на заводе «Ильич» брак по вине мастеров составляет 60 процентов! Повышение квалификации мастеров, бригадиров, всех рабочих — дело неотложное и первоочередное. Почему бы на стекольных заводах не создать краткосрочные стажировочные школы, которые так блестяще зарекомендовали себя на предприятиях других отраслей промышленности? Нужны и школы для мастеров. А таких школ на наших стекольных заводах тоже нет. Больше прав нужно дать среднему звену кооперативного состава. Они должны быть полными хозяевами на своих участках. Повысить ответственность их за порученное им дело, больше доверять и больше опрашивать с них — вот что должны усвоить наши руководители-хозяйственники. Тогда и будет ликвидирована та безработица, беспомощность, которую можно наблюдать среди кооперативного состава на многих стекольных заводах республики.

Наркомат легкой промышленности БССР, в частности заведующий заводом тов. Астахов, ведающий стекольной промышленностью, Стеклоуправление наркомата — его бывший управляющий Хмелевский, — несут прямую вину за то, что предприятия этой отрасли работают плохо. Голами укореняющаяся запущенность, привнесшая к плохому состоянию заводов, плохое финансовое хозяйство, разрыв в топливном балансе, систематическое невыполнение планов, создание тяжелого финансового положения на предприятиях, и т. п. — все это результаты плохого руководства со стороны наркомата и его Стеклоуправления. Стеклоуправление фактически не руководит своими предприятиями.

Оперативно руководить промышленностью, знать экономику, технологию предприятий, бороться за технический прогресс — кропотливое дело и партийных организаций. Райкомы, горкомы КП(б)Б, исполкомы райсоветов, на территории которых расположены стекольные заводы, обязаны повседневно руководить ими, всемерно помогать в работе. Между тем, руководители районов (Выхот, Вобруск) на стекольных заводах бывают очень редко, от случая к случаю. Они не знают действительного положения дел на своих предприятиях, не знают ни их экономики, ни технологического процесса.

Такое положение в дальнейшем терпеть! Партийные организации должны серьезно и повседневно заниматься работой стекольных заводов. И прежде всего они должны помочь им в самом насущном вопросе — вывозе (гужем) топлива в предприятия. Это нужно сделать чем быстрее. Сейчас это решает дело, сюда основное внимание.

Стекольная промышленность БССР имеет все условия для того, чтобы выплавлять и первично своей план, давать потребителям качественную продукцию, в которой ощущается острая нужда. Преодолевать отставание наших стекольных заводов, вывести их в передовые — боевая задача всех работников стекольной промышленности нашей республики.

СОВЕЩАНИЕ РАБОТНИКОВ СТЕКОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В ЦК КП(б)Б

На днях состоялось совещание работников стекольной промышленности, организованное ЦК КП(б)Б. Стремясь преодолеть отставание отечественной промышленности от передовых стран, ЦК КП(б)Б.

Стекольная промышленность БССР работает плохо. План 9-ти месяцев выполнен всего на 69,9 проц. Стране недовольна продукцией на миллионы рублей. На стекольных заводах — массовый брак и брак. Некоторые руководители стекольных заводов после опубликования Указа от 10 июля, вместо обеспечения выпуска доброкачественной и стандартной продукции, проявив растерянность и стали на неправильный путь перестройки, снизив выпуск продукции, заморозив готовую продукцию на заводских складах.

Первым из слов в прениях т. Шулгин — директор борисовского стекольного завода им. Дзержинского.

— На борисовском заводе систематически выполнялся план, — говорит он. — В этом году завод сдал свою норму. Причина — огромные простои, непламенный запущенный ремонт. В результате, программа 9-ти месяцев заводом выполнена всего лишь на 79 проц. Бой и брак по подсуде доходят в среднем до 30 проц. Завод имеет запас топлива всего на один-полтора дня. Большое количество рабочих не выполняет нормы выработки.

О большой ответственности государства по ламповому отводу говорил директор завода «Ильич» тов. Вятков. На этом заводе также огромное количество боя и брака, доходящее до 30 проц. всей выпущенной продукции. Не хватает топлива. На днях входит в строй вторая выплавочная печь. И если не ускорить вывозку топлива, то это может сказаться на работе второй выплавочной, а то и обеих систем.

Не выслушав этих товарищей и других руководителей стекольных заводов («Ильич», «Коминтерн» и др.) высказалось, что твердой технологической дисциплины на предприятиях нет, а это в первую очередь ведет к огромному браку. Организационные вопросы руководства, роль и место среднего звена состава здесь забыты. Наркоматом БССР легкомысленно относится к подбору кадров на руководящие посты в стекольной промышленности. Все это и является причиной невыполнения плана, большого простоя в стекольной промышленности. Незнание действительного положения вещей на стекольных заводах сказалось в выступлениях председателей Бобруйского и Выхотского районных советов депутатов трудящихся.

Совещание памятно конкретными мерами и путями для улучшения работы стекольных заводов, для подъема стекольной промышленности БССР.

С речами на совещании выступили тт. Васнев — заместитель председателя Совнаркома БССР и нарком легкой промышленности тов. Курган. В работе совещания участвовал заведующий оргинструкторским отделом ЦК КП(б)Б тов. Яковлев.

ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ В ЗАПАДНЫХ ОБЛАСТЯХ БССР

Началось выдвижение кандидатов в депутаты

ПИНСК. Вчера на многолюдных собраниях рабочие, служащие и представители трудящейся интеллигенции Пинска начали выдвижение кандидатов в депутаты областного Совета. В местные органы советской власти трудящиеся выдвигают кандидатов своих достойных представителей, до конца преданных делу партии Ленина — Сталина.

Более 450 рабочих первой смены электростанции им. 17 сентября собрались на предвыборное собрание. После выступления секретаря городского комитета партии тов. Кузнецова слово предоставляется лучшей стахановке фабрики Рони Фришман.

— Коллектив нашего предприятия, — говорит она, — хорошо знает стахановскую организацию тов. Дрижун. С 1920 года работает она на фабрике. После назначения на предприятие тов. Дрижуна одна из первых начала применять стахановские методы работы. Она не только сама хорошо работает, но делится опытом со многими работниками, которые благодаря этому вышли в ряды передовиков.

Работа на избирательных участках не начата

ГРОДНО. (От наш. корр.). Многие первичные парторганизации города Гродно не только не организовали предвыборную агитацию на своих предприятиях, в учреждениях. Агитколлективы стекольных заводов, которыми руководят секретари парторганизаций тов. Балык, например, насчитывает 16 человек и проводит среди рабочих большую воспитательную работу. Агитаторы систематически читают в цехах газеты, проводят беседы, изучают с рабочими избирательный закон.

Такую же работу ведет с рабочими агитколлектив парторганизации табачной фабрики и ряда других предприятий и учреждений.

Однако, если предвыборная агитация не только не проводится на предприятиях и в учреждениях города Гродно, то совсем пугну картину мы видим на избирательных участках.

Успех выборов будет зависеть на избирательном участке. Отсюда и должны исходить партийные организации, строя свою предвыборную агитацию среди избирателей.

Устранить недостатки

БРЕСТ. (От наш. корр.). 29 октября здесь состоялось собрание актива городской партийной организации. На собрании присутствовало 416 человек. Партийный актив обсудил задачи парторганизаций в связи с подготовкой к выборам в местные Советы депутатов трудящихся. С докладом по этому вопросу выступил секретарь горкома партии тов. Красовский.

Разрешается предвыборная агитация. Для работы среди избирателей выделено 1007 агитаторов. На предприятиях и в учреждениях, на избирательных участках уже создано 138 кружков по изучению Сталинской Конституции и избирательного закона. Многие парторганизации хорошо развернули работу на избирательных участках.

Докладчик особо остановился на недостатках в деле развертывания подготовки к выборам. Отдельные парторганизации недостаточно бегло подошли к выдвижению людей в состав избирательных комиссий.

Недостатком является и то, что до сих пор слабо ведется и плохо развернута сейчас агитационная работа среди польского и еврейского населения. Ряд парторганизаций (горисполкома, общотребсовета и др.) еще не начали работу на прикрепленных к ним избирательных участках.

На избирательных участках должны работать агитаторы, здесь должна строиться и наглядная агитация. В работе на избирательном участке должно быть направлено главное внимание всех парторганизаций.

Но в Гродно этого пока нет. В Гродненском горкоме партии нам откровенно сказали, что первичные парторганизации на избирательных участках еще не работают, но они уже прикреплены к тактовым и приступают к работе. В пример была названа парторганизация стекольного завода, которая, по словам работников горкома, уже начинает развертывать свою работу на избирательном участке.

Но, увы, секретарь этой парторганизации тов. Балык прямо заявил:

— На избирательном участке мы еще ничего не делаем.

Более того, парторганизация стекольного завода даже не знает номера своего избирательного участка, не знает границ его и улиц, входящих в этот участок.

В. СУЛИМИН.

Указ Президиума Верховного Совета СССР О награждении Бурят-Монгольского Государственного музыкально-драматического театра Орденом Ленина

За выдающиеся успехи в деле развития бурят-монгольского музыкально-драматического искусства награждать Бурят-Монгольский Государственный музыкально-драматический театр Орденом Ленина.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР М. КАЛИНИН.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР А. ГОРКИН.

Москва, Кремль.
31 октября 1940 г.

Указ Президиума Верховного Совета СССР О присвоении звання народного артиста СССР народному артисту Бурят-Монгольской АССР Цыденжапову Г. Ц.

За выдающиеся заслуги в развитии театральной и музыкальной культуры присвоить звание народного артиста СССР Цыденжапову Гомбо Цыденжапову — народному артисту Бурят-Монгольской АССР, художественному руководителю Бурят-Монгольского музыкально-драматического театра.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР М. КАЛИНИН.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР А. ГОРКИН.

Москва, Кремль.
31 октября 1940 г.

Награждение участников декады бурят-монгольского искусства

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 31 октября с. г. за выдающиеся заслуги в деле развития бурят-монгольского театрального и музыкального искусства награждены:

Орденом Ленина — Цыденжапов Гомбо Цыденжапович — народный артист Бурят-Монгольской АССР, художественный руководитель Бурят-Монгольского государственного музыкально-драматического театра.

Орденом Трудового Красного Знамени награждены 10 человек. Среди них: Балданов Намжил Гармаевич — народный артист Бурят-Монгольской АССР, драматург-режиссер; Гендунова Найдал Дашинжаповна — заслуженная артистка Бурят-Монгольской АССР, артистка Бурят-Монгольского государственного му-

зыкально-драматического театра; Петрова Надежда Базановна — артистка Бурят-Монгольского государственного музыкально-драматического театра и другие.

Орденом «Знаки почета» награждено 18 человек.

Медалью «За трудовое отличие» награждено 37 человек.

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР за выдающиеся заслуги в развитии театральной и музыкальной культуры присвоены почетные звания ряду участников декады бурят-монгольского искусства. Звание заслуженного деятеля искусств РСФСР присвоено 2 человекам, звание заслуженного артиста РСФСР — 5 человекам.

(ТАСС).

В Совете Народных Комиссаров СССР

О мероприятиях по развитию искусства Бурят-Монгольской АССР

В целях создания благоприятных условий для дальнейшего развития искусства Бурят-Монгольской АССР Совет Народных Комиссаров СССР постановил:

1. Утвердить в постройке в 1941—1942 гг. здание для Бурят-Монгольского музыкально-драматического театра в г. Улан-Уде на 800 мест сметной стоимостью в 7 млн. рублей.

2. Утвердить в постройке в 1941 году жилой дом для работников искусства в г. Улан-Уде сметной стоимостью в 900 тыс. рублей.

3. Утвердить в постройке в 1941 году здание мастерских в г. Улан-Уде для художников сметной стоимостью в 500 тыс. рублей.

4. Включить в план капитальных работ Комитета по делам искусств при Совнаркоме СССР на 1941 год ассигновки на капитальное строительство по Бурят-Монгольской АССР в сумме 2,5 млн. рублей.

5. Выделить Комитету по делам искусств при Совнаркоме СССР на IV квартал 1940 г. 500 тыс. рублей для проведения подготовительных работ к указанному выше строительству и на постройку здания летнего театра в г. Улан-Уде.

О премировании участников и организаторов декады бурят-монгольского искусства в г. Москве

Совет Народных Комиссаров СССР постановил премировать участников и организаторов декады бурят-монгольского искусства в г. Москве денежной премией в размере 2-месячного оклада.

Дети, участвовавшие в декаде, премируются путевками в дома отдыха и санатории.

(ТАСС).

Пленум Могилевского горкома партии

МОГИЛЕВ. (От наш. корр.). 30—31 октября в доме партийного актива состоялся очередной пленум Могилевского горкома партии с участием партийного актива города.

На повестке дня был один вопрос: отчет о работе бюро горкома партии за период после IV городской партийной конференции.

С докладом по этому вопросу выступил секретарь горкома тов. Хавкин.

Докладчик отметил, что промышленность города начала работу в этом году с большим подъемом. Из-за большой текучести рабочей силы на предприятиях, доходящей на шейной фабрике, авторемонтном и трубочинном заводах до 30 процентов к общему составу рабочих, из-за простоев и плохой подготовки к пролетариату промышленность города план первого полугодия выполняла только на 88,9 проц.

Осуществление Указов Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня и от 10 июля и решений июльского Пленума ЦК ВКП(б) сыграло большую роль в наведении дисциплины на предприятиях. Значительно укрепилась трудовая дисциплина, количество прогулов и опозданий резко сократилось, повысилась производительность труда. Это сказалось на работе предприятий. Государственная промышленность города в сентябре выполняла план на 102,6 процента.

Перейдя к вопросам роста парторганизации, докладчик отметил, что за отчетный период, с первого марта по 30 октября, принято в члены партии 302 человека.

В принятом решении партийный актив наметил мероприятия, направленные на обеспечение развертывания всесторонней подготовки к выборам в местные Советы депутатов трудящихся.

Я. МАНСИКОВ.

Поездка американских военных представителей в Европу
НЬЮ-ЙОРК. 1 ноября. (ТАСС). По особому агентству Юнайтед Пресс, американский военный атташе в Италии полковник Филлипс вылетел на самолете из США в Рим для наблюдения за итальянскими военными действиями в Северной Африке. Американский полковник Оскар вылетел в Европу с секретной миссией. Два офицера американского корпуса сигнальной службы вылетели в Англию.

УКАЗ

ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА БССР

О порядке применения статьи 69 «Положения о выборах в областные, районные, городские, сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся БССР» при выставлении кандидатов в депутаты местных Советов депутатов трудящихся БССР в сельских местностях западных областей Белорусской ССР.

Установить, что право выставления кандидатов в депутаты областных, районных, городских, сельских и поселковых Советов депутатов трудящихся в сельских местностях западных областей Белорусской ССР осуществляют, наряду с республиканскими, областными и районными органами общественных организаций и общества трудящихся, — общины собрания крестьян по сельским Советам и деревням.

Председатель Президиума Верховного Совета БССР Н. НАТАЛЕВИЧ.
Секретарь Президиума Верховного Совета БССР Л. ПАПНОВ.

1 ноября 1940 г. г. Минск

Передовые МТС по ремонту тракторов

Выключившись в преддверии осеннего сезона, передовые МТС республики перевыполнили октябрьский план ремонта тракторов. В 30 октября Дзержинская МТС отремонтировала 9 тракторов при этом 7. К празднику коллектив оказался отремонтировать еще 6 тракторов. Руден-

ская МТС на 28 октября отремонтировала 7 тракторов вместо плановых 6. Шанская — 8 вместо 7. Дукорская — 9 вместо 8. Организацию проводят ремонт тракторов Ельская, Гуровская, Копатевская и Гуровская МТС.

(БЕЛТА).

ПЛОХОЕ ОТНОШЕНИЕ К РЕМЕСЛЕННОМУ УЧИЛИЩУ

В Оршанском районе создаются одно-ремесленные училища металлистов на базе школы ФЗО завода Осинторф и две школы ФЗО в Орше. Но начала учебного года осталось совсем мало времени, и несмотря на это, мы стоим перед фактом оршанского застоя.

В ремесленном училище на Осинторфе по сей день не укомплектован штат мастеров (нехватка 6 человек), нехватка преподавателей специальных дисциплин. Бюджет училища нового набора не обеспечен полностью помещением для учебно-производственных работ, ибо больше половины зданий мастерских школы, занятые под механический цех завода Осинторф; нет соответствующего инструмента, инвентаря, производственного оборудования. Школе необходимо дооборудовать, токарные станки, трактор СТЗ-НАТИ и т. д.

К зиме школа останется без топлива. Отсутствуют средства на подготовку к учебному году, на содержание вновь принятых учащихся.

Директор Осинторфа тов. Амелеченко, правая, оказывает училищу большую помощь. Отремонтированы два здания для общежития, выделена часть постельных принадлежностей, училищу передана автомашина, 2 токарных станка. Но совершенно неверную позицию по отношению к ремесленному училищу занял Наркомат местной топливной промышленности. Указав, что школа должна быть закрыта, она требует, чтобы училище было закрыто.

Обеспечить успех большого дела

Есть столовая — нет общежития, есть общежитие — нет столовой, есть учебный комбинат — нет инструментов, и наоборот.

В такой примерной форме информировал тов. Граблевский — председатель исполкома Пинского горсовета — совещание, созванное по вопросу о подготовке к открытию ремесленных училищ и школ ФЗО в городе.

В ремесленных училищах и школах ФЗО тов. Пинская будет обучаться тысяча человек. Однако, подготовка к учебному году идет из рук вон плохо. По существу она не началась.

Совещание показало явно неправильную позицию хозяйственников в этом важнейшем государственном деле. Тов. Дократ — директор фанерного завода № 4 ожидает директив из Наркомата лесной промышленности. А наркомат в свою очередь отмахивается в ответ на настоятельные требования директоров.

Особую деятельность проявил начальник управления Завального пароходства тов. Куренков. На базе учебного комбината пароходства сейчас организуется ремесленное училище металлистов. В свое время тов. Куренков деятельно готовил общежитие для учащихся комбината. Но указав, что на базе комбината организуется ремесленное училище, тов. Куренков

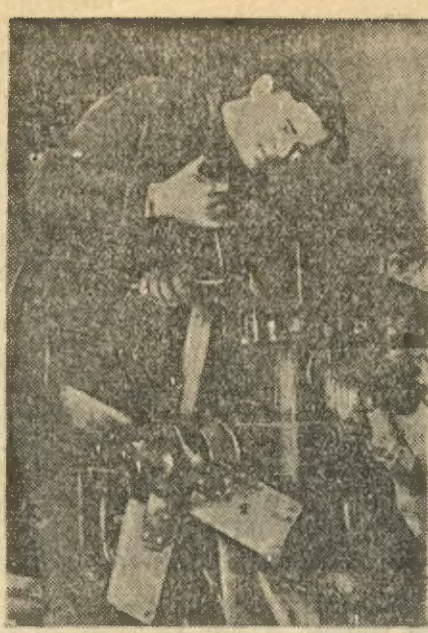
назвал о том, что школа передается в ведение Управления Трудовых Резервов, наркомат сразу же отказался от школы. Им не были выделены школы даже те фонды, которые были обещаны. Аналогичную позицию занял и директор Оршанского лесхоза. На просьбу училища — отпустить топливо — он ответил категорическим отказом, сославшись на то, что есть объекты покрупнее и поважнее.

Председательский состав, мастера училища не обеспечены квартирами. Часть работников школы по сей день живет в общежитиях для учащихся, в учебном корпусе и даже в мастерских школах.

Следует еще отметить и то, что на местах недостаточно популярны курсы подготовки специалистов от желающих поступить в школы ФЗО и ремесленные училища. Например, исполком поселкового совета Осинторфа до последних дней не знал о заезде приема заявлений. Невнимательность велела метизный отбор поступающих.

Все сказанное свидетельствует о том, что многие организации не признают должного значения вопросам организации подготовки трудовых резервов.

В. НЕВАДОМСКИЙ.
Заведующий учебно-производственной частью школы ФЗО завода Осинторф.



Механик Толочинский МТО Г. Г. Галиновский, выполняющий на капитальном ремонте тракторов полторы — две нормы имену.

Фото И. Лосева
(Фотохроника ВЕЛТА).



На Витебском станкостроительном заводе им. С. М. Кирова. Соревнуясь на достойную встречу XXIII годовщины Октябрьской революции, шлифовщик станков Д. Б. Богорад систематически выполняет норму на 200 проц.

Фотохроника ВЕЛТА.

ПРЕДОКТАБРЬСКОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

В ответ на призыв лесорубов и возчиков Воропаевского лесосучастка

Хорошо работает Горюховский лесосучасток Молодечненского леспромхоза. В предоктябрьском социалистическом соревновании лесорубы и возчики добились высокой производительности труда. Лесорубы выполняли норму по 300 проц., возчики — по 130 проц. Обращение лесорубов и возчиков Воропаевского лесосучастка. Постаравшись лесосучастка с призывом к достойной встрече XXIII годовщины Октябрьской революции в местные Советы направили здесь живой отклик. На своем собрании лесорубы и возчики, обсудив обращение воропаевцев, обязались работать еще лучше.

Женское звено лесорубов — тт. Пинковская Станислава и Пинковская Анна с сезонной работы перешли на постоянную и обязались в оставшиеся до 7 ноября дни дать 80 кубометров древесины. Бригада лесорубов, возглавляемая бригадиром Бабын А., взяла на себя обязательство в оставшиеся до праздника дни заготовить 400 кубометров древесины.

Лесорубы и возчики Горюховского лесосучастка вызвали на социалистическое соревнование все остальные лесосучастки Молодечненского леспромхоза.

Досрочно выполнен годовой производственный план

Коллектив минской скорняжной фабрики «1 мая» добился хороших успехов в предоктябрьском социалистическом соревновании. 26 октября — за 2 месяца и 5 дней до срока — выполнена годовая производственная программа.

По плану фабрика должна в 1940 году выпустить на 4200 тысяч рублей продукции. К 26 октября фабрика уже выпустила продукцию на 4292 тысячи рублей, что составляет 102 процента годового плана.

За это время фабрика выпустила около 7 тысяч штук меховых дамских жакетов, манто и детских пальто, различных воротников — «каракулев», котиков и других — около 9 тысяч штук.

З. БЕЛЕННИЙ.
Директор скорняжной фабрики «1 мая».

Передовики предоктябрьского соревнования

ВИТЕБСК. Машинисты паровозного депо встречали XXIII годовщину Великой Октябрьской социалистической революции новыми успехами. В октябре они доставили 69 тяжелых поездов. Только на паровозах серии ФД сэкономили за месяц 658 тонн топлива.

Замечательных успехов в предоктябрьском соревновании добились женщины-машинисты Надежда Геруцкая и Зинаида Мелешико. На своем маневровом паровозе они за 20 дней октября сэкономили по 2 тысячи килограммов угля.

Второй год обслуживают один из маневровых паровозов на Витебском железнодорожном узле муж и жена — машинист Александр Никифорович и помощник машиниста Александра Васильевна Щедрина. За последние время они получили от управления Западной железной дороги и управления паровозного депо несколько благодарностей. За хорошую работу Щедрины награждены наркомом именные часы.

Два месяца прошло со дня начала занятий, но жизнь в школе находится еще и по сей день в стадии организации. Многие из учащихся за учебу по-настоящему не заискивали. Успешность в школе никакая. Около половины учащихся старших классов не успевают, имеют одну — две, а то и больше плохих отметок. Основным стимулом к учебе в этих классах. Здесь более половины всех учащихся учатся плохо.

И внешняя работа переживает организационный период. Еще только прощались записки в кружки. А те, которые уже организованы, выдают жалкое существование.

Вопрос об успеваемости в школе два раза ставился на педагогическом совете. Вынесены хорошие решения, выполнение которых обеспечило бы улучшение всей учебно-воспитательной работы школы. Но за выполнение принятых решений никто не следил, и большинство намеченных мероприятий осталось невыполненными.

Среди учителей до сих пор идет дискуссия: нужно ли организовать комитеты для подготовки уроков? Следует ли оставлять после уроков учащихся, не выполнившего домашнего задания? Одна учителя этого делают, другие — осуждают. А единого, правильного мнения на этот счет в коллективе нет.

Первая учебная четверть идет уже к концу. Но когда закончится период «раскачки» в 20-й минской школе, — неизвестно.

Е. ДОНСКАЯ.

МАСТЕРА

Все было готово к тому, чтобы приступить к заливке форм. Сегодня предстояла особенно ответственная работа — шли крупное литье корпусов сложных станков и насосов. Необходимо было как можно точнее определить момент готовности металла, не упустить ни одной минуты и выдать отливку. Василий Басович Адамович — мастер литейного цеха следил в глаза вагранки за тем, как переливается багровыми каскадами расплавленный чугун. Никто лучше его не мог определить момент выпуска металла. Долгая работа научила старшего литейщика распознавать малейшие неурядицы в ходе плавки, точно оставить шихту, обеспечивая высокое качество чугуна, а значит, и изготовленных деталей.

Вот над сигналом и начал отливку. Минута и все рабочие заняли свои места. Грановитые подвесы кинуть. Точно нацелившись, горновой движением руки пробивает летку. Расплавленный металл сперва тонкой струйкой, а затем все более энергично течет и ковши. Затем металл льется в формы, чтобы принять вид будущих корпусов станков, насосов, всевозможных других деталей.

Окончена заливка. Но мастер еще не считал свою работу законченной. Василий Басович направляется в механический цех. Остановившись у станков, на которых обрабатываются чугунные детали, он наблюдает, как резцы со скрежетом сдирают верхний слой чугуна, обнажая зернистую галь отливки. Это мастер-литейщик проверяет сам себя, свою работу, не дал ли металл газовой раковины, нет ли внутренних дефектов в отливках, вышедших из литейного цеха, где он является мастером.

— Не легко, — рассказывает Василий Басович, — было добиться, чтобы в отливках не было дефектов, чтобы выжить брак. И шихта как будто правильная, и плазма, кажется, выдержана по времени, а все же после отливки получалось множество раковин. Долго мы искали причины и все же обнаружили корень зла. Оказывается, металл, еще будучи в вагранке, зачастую окислялся и после прилипа к литейной форме. Нашли причину, приняли меры, и с тех пор брак в бригаде редкое явление.

Старый мастер прошел суровую школу, пока овладел своей великолепной специальностью. И в рабочее время он требует самой строжайшей дисциплины от своих подчиненных. Беспрекословное выполнение каждого его распоряжения стало непреложным законом.

Все свои знания, накопленные за долгие годы работы, передает он бригаде. Часто, когда предстоит наиболее ответственный процесс, мастер собирает вокруг себя бригаду, детально разъясняет, как поступить и в выполнении этой работы, показывает сам процесс, необходимые для ее выполнения, рассказывает, каким инструментом пользоваться. Любопытный ученик мастер молодежь. И каждый рабочий глубоко уважает своего мастера. Результаты такой славной работы сказываются во всем. Из месяца в месяц переиспользуются производственные планы бригады, нет ни одного случая нарушения дисциплины, нет брака в работе. Переохлаждение бригады красное знамя завода заволашевало бригадой мастера Адамовича.

Мастера механического цеха Пимена Ароновича Соркина мы застали у зубодолбального станка. Станок этот прибыл на завод лишь несколько дней тому назад.

ЖИЗНЬ КРАСНОЙ АРМИИ

НОЧНЫЕ ПОЛЕТЫ

Пунктиром рассыпаны красные огни на широком ровном поле аэродрома. В подразделениях тов. Московода идут военные полеты. У послышавшего Т. выжженного огня, стоит командир группы. Они накладываются на ходом полетов. На одном отрываются от земли самолеты. В темном ночном небе мигают красные огни.

— Шестерка просит посадку, — сообщает дежурный.

Одна из машин, находясь в воздухе, делает круг и снижается над аэродромом. Шестерка тут же и вспыхивает огнем. Самолету разрешают посадку.

— Выложить шестерку! — раздается команда. На старте огни выкладывают цифру шесть. Самолет делает круг и выходит из посадки. На минуту вспыхивает яркий прожектор, освещая площадку. Самолет плавно совершает посадку. Через минуту с полосы взлета поднимаются в воздух другие машины. Их ведут молодые летчики.

Руководитель полетов и командиры групп внимательно следят за тем, как выполняют летчики свое задание, как пролетают и садятся, они отмечают недостатки. Полеты продолжаются.

Ночные полеты — это серьезный этап в обучении молодых летчиков. К нему уже подошли законченными полеты вслепую, которые по своей сложности не менее серьезные. Во время «слепой» подготовки летчик обучается водить самолет, ориентироваться.

— Здравствуйте, товарищи! — громко проносится командир части, приветствуя бойцов.

— Здравствуйте! — откликается и можно неслышно в ответ.

Красноармейцы выстроены двумя группами. На правом фланге с вышками и пулеметами стоят те, кто уйдут в догрозный отступ. На левом фланге молодые бойцы, еще недавно прибывшие в часть. Старослужащие передают молодым бойцам боевую технику.

На строем выходит старослужащий красноармеец тов. Морозов. Его специальность — наводчик. Перед тем, как передать молодому бойцу станковый пулемет, он тщательно осматривает и отменно сдает все его части.

Молодой боец тов. Подгорнов, принимая станковый пулемет, держит отступную речь. Он обязуется охотно хранить боевые

Он еще не освоил и мастер урывает каждую свободную минуту, приходит часто и после работы, чтобы возможно быстрее освоить этот сложный станок, научить работе на нем других рабочих своей бригады.

— Моя бригада, — говорит т. Соркин, — универсальная. Люди у меня работают на всевозможных станках. И действительно, в этой бригаде имеются токарные, фрезерные, зуборезные, долбежные, револьверные, шлифовальные и другие станки. Лишь высококвалифицированный мастер сумеет осуществлять руководство такой бригадой. И Пимен Аронович много работает над собой. В его бригаде много людей, работающих на двух и трех станках. Рабочие Маркович, Соболев, Фрай, Грищенко и другие обслуживают каждый по три станка, систематически переиспользуют свои производственные задания.

Мастер Соркин является настоящим хозяином своего участка. С самого начала работы он получает из библиотеки чертежи, предварительно сам их прочитывает и только тогда вручает рабочим. Разъясняя, как выполнять работу, мастер, как самый предприниматель, требует исключительно точного выполнения каждой детали. Бригада мастера Соркина закончила третий квартал со значительными переиспользованиями плана, выпуская продукцию самого высокого качества.

Георгий Павлович Кричевич еще несколько месяцев тому назад был рядовым кузнецом. Когда весь коллектив завода пошел решительную борьбу за качество выпускаемой продукции, когда и от кузнечного цеха потребовали отказаться от работы на-глазок, строго придерживаться размеров, — тогда решено было назначить бригадиром кузнечного цеха Георгия Павловича — квалифицированного кузнеца, аккуратного, исполнительного работника.

Время показало, что выбор был сделан правильно. Тот, кто раньше был в кузнечном цехе, теперь не узнает его — всюду образцовая чистота и порядок. Нет уже больше той захламленности, того беспорядка на рабочих местах, который существовал здесь еще совсем недавно.

В кузнечном цехе, — рассказывает тов. Кричевич, — должны быть все виды поворотных чертежей. Долгое время цех пользовался чертежами, но те запущенные, грязные, что ничего нельзя было разобрать. Отсюда были частые ошибки в размерах — брак. Кузнецы обычно изготовляли поковы без шаблонов.

Молодой мастер начал с приведения в порядок рабочего места, всего чертежного хозяйства, изготовил новые шаблоны. Никакого отступления от чертежей, — такое требование предъявляет и рабочий Георгий Павлович. И за короткое время мастер кузнечного цеха сумел наладить работу так, что каждый рабочий переиспользует свои нормы, дает продукцию исключительно высокого качества. Цех досрочно заканчивает выполнение плана по долбежным станкам. Также досрочно будет закончено изготовление деталей к насосам.

У таких мастеров, как Адамович, Соркин и Кричевич, на заводе им. Кирова рабочие учатся образцовой работе, ценят правильную технологию, учатся бороться за досрочное и образцовое выполнение производственных заданий.

Г. РИВНИН.

г. Гомель.

ПОСЛЕ ДВУХ МЕСЯЦЕВ РАБОТЫ...

Из школы выхолили гурьбой. Но виноватыми лицам ребят было, что разговор у них важный. Оттого так горячо спорили.

— Да вот Гольдбург и Ахотников дело все портят! Сколько раз давали они обещание исправить свои плохие отметки, и все без перемен. — в сердцах сказала белокурая девочка.

— А разве есть оправдание у Липинца, у Ивановой или у Павловича? Ведь и они по одному «плохо» имеют и никак исправить не могут.

— Вот уж совсем не ожидал, — деловито вмешался в разговор шефский радом Романовский, — чтобы староста класса, и на тебе! — получила «плохо»...

Ребята горячо обсуждали дела своего класса. Говорили, что кое-кому из одноклассников следовало бы помочь, а с другими — наоборот — покрепче требовать. Наконец, пропавшая о них, как о людях, в стеной газете, за так, чтобы вся школа знала про этих девиц...

Эти горячие споры, обсуждения, возмущения сразу же после классного собрания, на котором обсуждался вопрос о дисциплине и успеваемости в 6 классе «а» 20-й школы гор. Минска. А на собрании никто не выступал. Молчали все.

Почему же никто из ребят не выступал и не сказал так же смело и решительно, как в такой беседе, что, скажем, Гольдбург и Ахотников не хотят серьезно учиться, что класс не может мириться с их отставанием? А роль все класс решительно ополчился бы против лозы отучбы, не чувствовали бы себя виноватыми эти ученики, унывающие от настоящих учений.

Сила коллектива — большая, решающая сила. И здесь эта сила, при умелой и своевременной помощи учителя, воистину, была бы самым действенным средством в повышении качества учения и дисциплины среди школьников.

6 класс «а», где происходило это собрание, — переходный класс по успеваемости, — переходный класс по успеваемости,

и дисциплине в школе, хотя отдельные ребята имеют по 4 и больше плохих отметок. Классный руководитель тов. Д. В. Кармелитова за два месяца учения сумела многое сделать по сплочению класса в единый детский коллектив. В соревновании с 6 классом «б» класс Лидия Владимировна далеко ушла вперед. Ведется учет успеваемости каждого ученика. Иногда это находит отражение и в классной стеной газете. Регулярно проводятся собрания по повышению итогов соревнования за неделю. Лидия Владимировна часто бывает на дому у своих учеников.

А это было очередное классное собрание, вернее не собрание, а продолжение урока. Классный руководитель вызвала оставшихся учеников и спрашивала:

— Скажи, Гольдбург, как ты учишься и когда исправил свои плохие отметки?

Гольдбург молчит. Томительное молчание. Молчит и класс. Тогда Лидия Владимировна вызывает другого, затем третьего ученика, имеющего плохие отметки, для объяснения причин неуспеваемости. Эффект тот же. Молчание. И так, перебирая фамилии всех оставшихся учеников, Лидия Владимировна сказала, что в головинке Великой Октябрьской революции класс в целом не должен иметь ни одной плохой отметки и что поэтому теперь нужно серьезно принятая за учебу.

На этом собрании оговорилось. И неунывающие, что прошло оно так пасмурно. Никто из учеников не выступал, не обещал дела своего класса, ничего не предлагала, хотя тема эта для ребят не безынтересна. А случилось это потому, что ребята на своем собрании были не у дела. Все делал за них классный руководитель. Им же оставалось только слушать.

Вот почему после собрания возникли такие горячие споры. Вот почему ребята остались недовольными своим собранием и нетерпеливо ожидали его окончания.

13-14-летние школьники могут и должны сами отвечать за свои поступки,

и дисциплине в школе, хотя отдельные ребята имеют по 4 и больше плохих отметок. Классный руководитель тов. Д. В. Кармелитова за два месяца учения сумела многое сделать по сплочению класса в единый детский коллектив. В соревновании с 6 классом «б» класс Лидия Владимировна далеко ушла вперед. Ведется учет успеваемости каждого ученика. Иногда это находит отражение и в классной стеной газете. Регулярно проводятся собрания по повышению итогов соревнования за неделю. Лидия Владимировна часто бывает на дому у своих учеников.

А это было очередное классное собрание, вернее не собрание, а продолжение урока. Классный руководитель вызвала оставшихся учеников и спрашивала:

— Скажи, Гольдбург, как ты учишься и когда исправил свои плохие отметки?

Y4156